



Conférence des ministres de l'Éducation des pays
ayant le français en partage

Termes de référence pour le recrutement du coordonnateur du Programme d'Analyse des Systèmes Éducatifs des pays membres de la CONFEMEN (PASEC)

Titre du poste : Coordonnateur du programme PASEC de la CONFEMEN

Lieu d'affectation : Dakar

Durée du contrat : Le coordonnateur du PASEC est recruté après appel à candidatures internationales pour un contrat de cinq (5) ans renouvelable, après une période d'essai de six (6) mois.

Date limite du dépôt de candidature : 20 décembre 2012

Prise de fonction : 1^{er} trimestre 2013

Contexte :

Le Programme d'Analyse des Systèmes Éducatifs de la CONFEMEN (PASEC) a été créé en 1991 pour éclairer, par des évaluations des apprentissages des élèves, le pilotage de la qualité des systèmes éducatifs des états et gouvernements membres de la CONFEMEN, notamment ceux du sud.

En deux décennies, plus d'une vingtaine de systèmes éducatifs en Afrique et en Asie ont bénéficié de l'appui du PASEC en procédant à l'évaluation des performances des élèves des classes de 2^e et de 5^e années de l'enseignement primaire en mathématiques et en langues d'enseignement via des évaluations nationales centrées sur un modèle de valeur ajoutée qui nécessitait l'administration d'un pré test et d'un post test. Sous cette configuration, la comparabilité internationale des résultats n'était qu'un objectif secondaire du programme qui visait essentiellement à identifier les facteurs de performances à l'échelle nationale.

Dans le même temps, le PASEC a contribué au renforcement des capacités des équipes nationales des pays bénéficiaires d'évaluations.

A partir de 2010, une réflexion sur les orientations, les objectifs et les modalités de mise en œuvre des évaluations PASEC a été menée au sein de la CONFEMEN et avec ses partenaires, notamment le MAEE (France) et l'AFD. Les instances de la CONFEMEN ont validé un nouveau cadre d'actions permettant au PASEC de contribuer davantage aux débats internationaux et nationaux sur une éducation de qualité pour tous.

L'approche méthodologique du programme est désormais orientée vers la comparaison internationale par l'organisation d'évaluations simultanées dans plusieurs pays et la mesure des compétences des élèves en début et fin de scolarité primaire (avec pour objectif de développer à terme un test de fin d'éducation de base). La première vague d'évaluation groupée aura lieu en 2014 et concernera 10 pays d'Afrique subsaharienne.

Les nouvelles orientations du PASEC se déclinent comme suit :

- Des évaluations internationales groupées dans une visée comparative et avec une articulation avec le SACMEQ pour la 6ème année et le développement à terme d'un test pour le niveau collège ;
- Une évolution des instruments, méthodologies et capacités du PASEC conformes aux standards internationaux ;
- Des activités de renforcement des capacités nationales permettant leur plus grande autonomie ;
- Un impact sur l'amélioration des politiques éducatives par la réflexion sur la performance des systèmes en termes de qualité et d'équité ;
- Une visibilité plus grande.

Dès lors, pour accompagner cette nouvelle dynamique, le PASEC a redéfini ses modes d'organisation et de gouvernance. Leur mise en place est prévue progressivement entre 2012 et 2014. Le nouveau plan d'actions du PASEC prévoit notamment le recrutement d'un coordonnateur pour piloter le programme, assurer la réalisation de son plan d'action pluriannuel (2013-2016) et contribuer à la mise en œuvre de la nouvelle gouvernance du programme.

Missions :

Le coordonnateur, sous la responsabilité du Comité de Pilotage du PASEC (organe décisionnel du programme) et de son Comité Scientifique (Organe de validation technique et de conseil), aura comme missions de :

- conduire le dialogue entre le PASEC et ses bénéficiaires (pays) et ses partenaires (PTF, universités, programmes d'évaluation, etc.) afin de satisfaire au mieux les besoins des pays et des partenaires ;
- assurer le lien entre l'équipe technique PASEC et les instances du programme et de la CONFEMEN, afin de rendre possible la supervision du programme par ces instances et de faciliter son pilotage stratégique ;

- définir annuellement la programmation technique et budgétaire conformément au plan d'action pluriannuel du PASEC ;
- assurer la mise en œuvre technique et financière du programme et garantir la qualité des productions du PASEC ;
- coordonner l'équipe technique, l'évaluer et gérer les ressources humaines affectées au PASEC.

Il devra accompagner l'autonomie du programme au sein de la CONFEMEN et renforcer le pilotage technique et la qualité scientifique du PASEC dans une logique de développement des partenariats et de la visibilité du programme.

Il sera administrativement sous la tutelle du Secrétaire général de la CONFEMEN. Son recrutement et son évaluation dépendront du Comité de pilotage du PASEC.

A ce titre, le coordonnateur devra :

- i. définir la programmation technique et budgétaire annuelle et pluriannuelle ;
- ii. superviser la réalisation des activités programmées, en lien direct avec les pays, les instances et les partenaires et en suivre l'exécution budgétaire ;
- iii. préparer les rapports d'exécution technique et financière pour validation par le comité de pilotage et pour présentation aux partenaires financiers ;
- iv. animer, coordonner et superviser l'équipe des conseillers techniques ;
- v. contrôler la qualité des productions et activités du PASEC, en lien avec le comité scientifique ;
- vi. développer et mobiliser les partenariats institutionnels, techniques et financiers ;
- vii. renforcer la visibilité du PASEC sur la scène internationale.

Il sera appuyé dans ses tâches par le Pôle Gestion du STP de la CONFEMEN et pourra faire appel à son Pôle Communication.

Activités générales :

- i. définir la programmation technique et budgétaire pluriannuelle et annuelle pour validation par le Comité de pilotage :
 - préparer le plan d'actions pluriannuel et annuel, le chronogramme d'activités et le budget en fonction du plan d'action 2013-2016 ; à terme, préparer le nouveau plan pluriannuel du PASEC ;
 - préparer le nouveau plan d'action pluriannuel du PASEC (2016-2020) et son cadre budgétaire du programme pour la deuxième vague des évaluations PASEC) pour validation par le Comité de Pilotage et les instances de la CONFEMEN ;
 - préparer les documents de stratégie du programme pour présentation aux instances (comité scientifique et comité de pilotage)

- ii. superviser la réalisation des activités programmées, en lien direct avec les pays, les instances et les partenaires, et en suivre l'exécution budgétaire, avec l'appui du Pôle Gestion du STP de la CONFEMEN :
 - coordonner la mise en œuvre organisationnelle, financière et technique de la première vague d'évaluation groupée (2013-2016) et préparer la deuxième vague (2016-2020);
 - engager et suivre l'exécution financière des activités définies dans le chronogramme pluriannuel ;
 - mobiliser, animer et communiquer avec le réseau des pays participant aux évaluations groupées (préparation des activités, présentation du programme et de ses résultats, ...) et avec les partenaires internationaux ;
 - coordonner, animer et communiquer avec le réseau des pays de la CONFEMEN pour préparer le montage institutionnel, financier et technique de la deuxième vague d'évaluation groupée ;
 - préparer les TDR, DAO et contrats pour le recrutement de consultants ;
 - concevoir et présenter les rapports d'activités au Comité de Pilotage et aux partenaires financiers.
- iii. animer, coordonner et superviser l'équipe technique :
 - animer l'équipe technique en fonction des exigences scientifiques et des activités du plan d'action ;
 - assurer le contrôle qualité des activités de l'équipe technique ;
 - définir les besoins et les actions de formation continue de l'équipe technique ;
 - évaluer l'équipe technique ;
 - préparer les contrats, les propositions d'avancement, de licenciement et de recrutement de l'équipe technique pour présentation au comité de pilotage.
- iv. développer et contrôler la qualité des productions et activités du PASEC :
 - assurer le contrôle qualité des protocoles d'évaluation entre les pays (adaptation des instruments, collecte et saisie des données...) ;
 - assurer le contrôle et le suivi de la qualité des activités techniques réalisées par l'équipe technique (préparation des enquêtes, analyse des données, rédaction des rapports techniques...), avec l'appui du comité scientifique ;
 - préparer la rénovation ou le développement des instruments et des modalités d'enquête dans le cadre de la vague suivante d'évaluation ;
 - superviser l'archivage et la documentation des travaux du PASEC ;
 - valoriser les travaux du PASEC par des publications ou des participations à des événements internationaux.
- v. développer et mobiliser des partenariats institutionnels, techniques et financiers :
 - participer à la veille scientifique dans les réseaux internationaux d'expertise (universités, programmes d'évaluation...) ;
 - participer aux réunions régionales et internationales en lien avec la qualité de l'éducation et l'évaluation des acquis des élèves ;
 - assurer l'intégration et la visibilité du PASEC sur le plan régional et international et développer des partenariats;
 - mobiliser les pays de la CONFEMEN autour des problématiques de la qualité de l'éducation et de la prise en compte des résultats des évaluations dans le pilotage des politiques éducatives ;

- mobiliser les pays et les partenaires financiers, en collaboration avec le Comité de Pilotage, pour garantir le financement des activités du PASEC.
- concevoir et élaborer un plan de communication du PASEC avec l'appui, en tant que de besoin, du pôle communication du STP de la CONFEMEN ;
- vulgariser les résultats des évaluations PASEC et des analyses secondaires à destination des politiques et des partenaires institutionnels, techniques et financiers.

Activités spécifiques en 2013 :

Le mandat du coordonnateur sera spécifique en 2013, dans le cadre de la mise en place de la nouvelle gouvernance du PASEC. Il aura pour mission de :

- évaluer les membres de l'équipe technique pour leur recrutement en 2013-2014 sur les nouveaux contrats ;
- définir les profils de poste de l'équipe technique du PASEC en fonction des besoins du programme et identifier les éventuels besoins de formation de l'équipe technique pour satisfaire ces profils ;
- définir l'organigramme de l'équipe technique à proposer au comité de pilotage fin 2013-début 2014 afin de satisfaire les exigences de qualité et d'efficacité du programme ;
- procéder aux recrutements éventuels pour réaliser les activités du programme en fonction des profils définis ;
- proposer pour validation par le comité de pilotage la composition du futur comité scientifique et préparer les conventions de partenariats des institutions universitaires ou autres membres à mettre en œuvre fin 2013-début 2014.

Profil et qualifications :

- Niveau académique : Ph.D ou doctorat avec au moins 10 ans d'expérience dans le domaine de l'éducation ;
- Expertise dans le domaine de l'évaluation internationale des acquis scolaires ;
- Bonne connaissance des méthodes statistiques et qualitatives utilisées dans des enquêtes et en particulier dans les évaluations internationales des acquis des élèves ;
- Connaissance des enjeux de développement des systèmes éducatifs, en particulier dans les pays en développement et si possible en Afrique ;
- Capacités de gestion des ressources humaines : expérience de coordination d'équipe et aptitude à coordonner une équipe multiculturelle ;
- Capacités en gestion de projet : compétences organisationnelles, sens de l'anticipation et de la planification ;
- Solides compétences en communication orale et écrite ;
- Capacité à respecter les échéances sous pression ;
- Aptitude à collaborer avec tous types d'acteurs ;
- Intérêt pour apprendre et développer de nouvelles compétences ;
- Parfaite maîtrise de l'anglais ;
- Expérience internationale, plus particulièrement dans les pays en développement et si possible en Afrique.

Composition du dossier :

1. Lettre de motivation
2. Un Curriculum Vitae actualisé
3. Copie du diplôme exigé
4. Deux lettres de recommandation
5. La liste des publications, participations à des conférences et/ou des activités de recherche

Le dossier de candidature est à envoyer à la CONFEMEN : confemen@confemen.org

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser au STP de la CONFEMEN.